



**ANKE VAN BEEKHUIS**

**Wettbewerbsvorteil Gender Balance**

Wie Unternehmen durch Geschlechterausgewogenheit  
erfolgreicher wirtschaften

Vorwort von Matthias Kolbusa

256 Seiten, gebunden

ISBN 978-3-86936-901-3

€ 24,90 (D) | € 25,60 (A)

GABAL Verlag, Offenbach 2019

## So wird Gender Balance zum Cashbringer!

Seit Jahren wird über das Thema Männer und Frauen in der Arbeitswelt und dabei insbesondere im Management diskutiert. Trotzdem geht es bei der Umsetzung nicht wirklich voran – obwohl sich Gender Balance nachweislich in barer Münze auszahlt. Studien beweisen, dass Unternehmen mit gemischten Teams bessere Ergebnisse erwirtschaften als homogene Zirkel.

In *Wettbewerbsvorteil Gender Balance* geht Anke van Beekhuis der Frage nach, warum die Realität bis heute anders aussieht. Dabei argumentiert sie nicht moralisch oder feministisch, sondern betrachtet ein ausgewogenes Verhältnis von Männern und Frauen als Wirtschaftsfaktor.

Anhand zahlreicher Studien und Beispiele aus der Praxis legt die Autorin den Finger in die Wunde und benennt die Schwierigkeiten, mit denen sich vor allem Frauen in der Berufswelt konfrontiert sehen. Ein-drücklich erzählt sie, welchen Grenzüberschreitungen sie selbst in ihrem früheren Beruf als Bauleiterin ausgesetzt war und mit welchen Tricks sie arbeiten musste, um sich in einer Männerwelt zu behaupten. Seit vielen Jahren hat sie es nun mit Männern in Anzügen statt im Blaumann zu tun – und findet sich den-noch in Situationen wieder, die den früheren stark ähneln.

Nicht selten heißt es bei ihren Beratungseinsätzen: „Bringen Sie unseren Frauen mal bei, wie man in un-serem System in eine Führungsposition kommt.“ Frauen sollen sich der vorherrschenden Unternehmens-kultur anpassen und männliche Verhaltensweisen lernen. Doch Anke van Beekhuis sagt klipp und klar: Mit Empowerment allein ist es nicht getan. Auch Quoten und gendergerechte Sprache bleiben wirkungs-los, wenn das Denken dahinter nicht stimmt. Was wir brauchen ist ein tiefgreifender kultureller Wandel.

Die Erfolgsautorin, die mit *Wettbewerbsvorteil Gender Balance* bereits ihr drittes Buch vorlegt, zeigt Schritt für Schritt, wie man diesen Wandel herbeiführt: Sie analysiert die Problemfelder und Entwicklungspotenziale in den Unternehmen und weist Wege, wie sie mit Gender Balance Mehrwert generieren und langfristig wettbewerbsfähig bleiben. [Leseprobe](#)



Anke van Beekhuis ist führende Expertin für geschlechterausgewogenes Management und High Performance Culture. Sie verfügt über mehrjährige Management- und Beratungserfahrung in nationalen und internationalen Un-ternehmen. Sie war lange Jahre als Bauleiterin für große Bauprojekte zustän-dig und wechselte danach in Führungspositionen im strategischen Marke-ting und Geschäftsführung. 2005 gründete Sie TheRedHouse – Institut für nachhaltige Unternehmensentwicklung.