



SUSANNE KLEIN

Kein Mensch braucht Führung

Mehr Erfolg durch Selbstverantwortung

256 Seiten, gebunden

ISBN 978-3-86936-903-7

€ 24,90 (D) | € 25,60 (A)

GABAL Verlag, Offenbach 2019

Traditionelle Führung hat ausgedient

Unsere Arbeitswelt befindet sich inmitten eines andauernden strukturellen Wandels. Veränderung ist der neue Status quo. Unternehmen sind herausgefordert, in immer schnelleren Zyklen althergebrachte organisationale Strukturen, Prozesse, Prinzipien und Glaubenssätze zu hinterfragen und durch neue Lösungen zu ersetzen. Agil sein, adaptiv und verantwortlich handeln – wenn Unternehmen im Wettbewerb bestehen wollen, müssen die immer noch stark verbreiteten Führungsprinzipien des Industriezeitalters abgelöst werden. Denn der neuen Realität sind die streng hierarchischen Führungsmodelle nicht gewachsen. Eine straffe Organisation, konsequente Arbeitsteilung und ein Fokus auf Effizienz bringen Unternehmen ihren Kunden nicht mehr näher. Und es gelingt auf Basis von Methoden wie Delegation, Mitarbeitergespräche und klassischen Meetings nur noch unzureichend, als attraktives Unternehmen wahrgenommen zu werden.

In *Kein Mensch braucht Führung* zeigt Susanne Klein, dass die alte Führungsmaxime „anweisen“ und „kontrollieren“ längst ausgedient hat. Es braucht einen Paradigmenwechsel: Experten, die sich selbst führen, und Teams, die flexibel und in immer neuer Konstellation an Aufgaben arbeiten. Wo kann ich einen Beitrag leisten? Was kann ich mit voranbringen? Wie kann ich meine Zeit effektiv einsetzen? Eigeninitiative und Verantwortlichkeit sind das Gebot der Stunde. Dazu brauchen wir neue Ideen und Ansätze und vor allem experimentierfreudige Unternehmensleitungen, die nicht zuletzt ihren eigenen Status hinterfragen.

Die neue Führung heißt Selbstführung. Susanne Klein verrät in *Kein Mensch braucht Führung* 20 Alternativen für modernes Leadership – von lebendigen Zielen und Sinnfindung über Leitsätze und maximale Transparenz bis hin zu fluiden Communities, Minimalismus und Attraktivität.

[Leseprobe](#)



Als Führungskoach erlebt Dr. Susanne Klein immer wieder, dass Führungskräfte mit der komplexen menschlichen Natur in ihren Teams überfordert sind. Umso mehr begrüßt sie die neue Leadership-Diskussion und erprobt mit ihren Kunden neue Konzepte der Führung und Zusammenarbeit. Die promovierte Psycholinguistin ist Beraterin, Master Coach und Speaker. Für Ihre Leadership-Coach-Ausbildung für die Deutsche Telekom hat sie 2012 den internationalen EMCC Ausbildungspreis gewonnen. Sie betreibt in Darmstadt ihr Coaching College, in dem sie bereits mehr als 300 Führungskräfte zu Coachs ausgebildet hat.

<http://www.susanne-klein.net/>