

Wichtige Zitate für Führungskräfte

Grundlagen

Buchstäblich zum ersten Mal hat ein wesentlicher, rasch wachsender Teil der Menschheit echte Wahlmöglichkeiten. Zum ersten Mal müssen die Menschen ihr Leben selbst in die Hand nehmen. Und die Gesellschaft ist darauf vollkommen unvorbereitet.

Peter F. Drucker

Die größte Herausforderung für Unternehmen besteht darin, es jedem Mitarbeiter zu ermöglichen, seine einzigartigen Talente und seine Leidenschaft einzubringen, sodass das Unternehmen seinen Zweck erfüllen kann.

Stephen R. Covey

Die Kunst der Führung ist nichts, was man ein für alle Mal lernt. Sie ist ein sich ständig weiterentwickelndes Muster aus Fähigkeiten, Talenten und Ideen, das mit ihnen wächst und sich mit ihnen verändert.

Sheila Murray Bethel

Die Fähigkeit, neue Ideen zu entwickeln, alte Vorstellungen regelmäßig auf den Prüfstand zu stellen und mit Widersprüchen zu leben, wird das wichtigste Kennzeichen der effektiven Führungskraft sein.

Tom Peters

Zu den größten Hindernissen einer erfolgreichen Unternehmenstätigkeit gehört das Ego der Eigentümer und Manager. Je größer das Ego, desto geringer ist die Sorge um Kunden und Mitarbeiter – und das ist ein sicheres Rezept fürs Scheitern.

Bill Cumming

Man führt Menschen nicht, indem man ihnen auf den Kopf haut: Das ist Körperverletzung und keine Führung.

Dwight D. Eisenhower

Die Vorstellung, dass die Menschen immer besser reagieren, wenn man sie nur immer schlechter behandelt, ist nicht zielführend.

Eric Harvey

Nach dem Spiel wandern König und Bauer in denselben Kasten.

Italienisches Sprichwort

Vertrauen aufbauen

Ich rede und rede und rede und habe den Menschen in 50 Jahren beigebracht, was mein Vater mir durch sein Beispiel in einer Woche beigebracht hat.

Mario Cuomo

Aus Vertrauen wird ein Tätigkeitswort, sobald Sie anderen ihren Wert und ihr Potenzial so klar kommunizieren, dass diese das alles bei sich selbst wahrnehmen.

Stephen R. Covey

Kein Mensch kann über einen längeren Zeitraum vor sich selbst ein Gesicht und vor der Welt ein anderes Gesicht tragen, ohne am Ende die Orientierung zu verlieren, welches wohl das wahre sei.

Nathaniel Hawthorne

Vertrauen ist ein Risikospiele. Die Führungskraft muss immer zuerst ihren Einsatz auf den Tisch legen.

Irwin Federman

Der Bieber versteht sich gut auf sein Handwerk. Er weiß genau, wie man einen Damm repariert. Das Letzte, was er braucht, ist jemand, der ihm vom Ufer aus Anweisungen in Sachen Dammbau erteilt.

Grant Bright

Es ist nie zu spät, der zu sein, der Sie hätten sein können.

George Eliot

Führung ist das Zusammenspiel von Strategie und Charakter. Wenn Sie auf eins von beiden verzichten müssen, dann auf die Strategie.

General H. Norman Schwarzkopf

*Einer teilt aus und hat immer mehr;
ein anderer kargt, da er nicht soll,
und wird doch ärmer.*

Sprüche 11, 24

Der Edle ist bestrebt, bedächtig zu reden und flink zu handeln.

Konfuzius

Wer über andere regieren möchte, sollte zuerst Herr seiner selbst sein.

Philip Massinger

Es ist leicht, sich wie eine Wetterfahne zu verhalten und die eigenen Überzeugungen und Worte stets so zu wählen, wie es der Umwelt gefällt. Doch wir sind geboren, um Leuchttürme zu sein und keine Wetterfahnen.

Robert Cooper

Mit einer Führungskraft verhält es sich wie mit einer Dame: Wenn sie den Leuten erst erzählen muss, dass sie eine ist, dann ist sie keine.

Margaret Thatcher

Sorgen Sie sich mehr um Ihren Charakter als um Ihren Ruf. Ihr Charakter ist das, was Sie in Wahrheit sind, während Ihr Ruf nur das ist, was andere in Ihnen sehen.

John Wooden

Was wir aus einer großen Chance machen, hängt vermutlich davon ab, was wir schon sind. Und was wir sind, ist wohl das Ergebnis von jahrelanger Selbstdisziplin.

H. P. Liddon

Motivation schaffen

Ich könnte jedem sagen, wie er vom Leben das bekommt, was er will. Das Problem ist nur, dass ich niemanden finde, der mir sagen kann, was er will.

Mark Twain

Beurteilen Sie sich nicht nach dem, was Sie geleistet haben. Beurteilen Sie sich nach dem, was Sie mit Ihren Fähigkeiten hätten leisten können.

John Wooden

Management ist Effizienz im Erklimmen der Erfolgsleiter. Führung achtet darauf, dass die Leiter auch an der richtigen Mauer lehnt.

Stephen R. Covey

Um große Dinge zu erreichen, müssen wir sowohl träumen als auch handeln.

Anatole France

Formen Sie sich ein mentales Bild von sich als Erfolgsmenschen und prägen Sie es sich unauslöschlich ein. Halten Sie unbeirrt an diesem Bild fest. Lassen Sie es niemals verblassen. Ihr Geist wird dann bestrebt sein, das Bild wahr zu machen.

Norman Vincent Peale

Häufig scheitern Menschen, weil sie aufgeben, ohne dass ihnen klar ist, wie nahe sie dem Ziel bereits gekommen sind.

Thomas Alva Edison

Qualität in einer Dienstleistung oder einem Produkt ist nicht das, was Sie hineinstecken. Es ist das, was der Kunde herausbekommt.

Peter F. Drucker

Wenn Sie von einem großen Ziel, einem außergewöhnlichen Projekt beseelt sind, sprengen Ihre Gedanken Fesseln. Ihr Geist überwindet Grenzen, Ihr Bewusstsein dehnt sich in alle Richtungen aus – und Sie finden sich in einer neuen, großartigen und wunderbaren Welt wieder.

Das Yogasutra des Patañjali

Systeme ausrichten

Unter Führung stellt man sich am besten die Gestaltung von Unternehmensstrukturen vor ... die Schaffung der Voraussetzungen dafür, dass andere erfolgreich sein können.

Jeffrey Pfeffer und Robert I. Sutton

Der Unterschied zwischen Vision und Halluzination ist das Handeln.

Allen Patmarajah

Bei der Umsetzung haben Sie die freie Wahl. Wenn ein Unternehmen eine klare Mission hat und die Mitarbeiter wissen, wie ihre persönliche Mission sich in das große Bild einfügt, rudern alle in dieselbe Richtung.

Stephen Cooper

Die Strategie bringt Sie aufs Spielfeld, aber die Umsetzung zahlt Ihre Rechnungen.

Gordon Eubanks

Führung ohne Umsetzung ist unvollständig und ineffektiv. Ohne die Fähigkeit zur Umsetzung bringen alle anderen Führungsqualitäten nichts.

Ram Charan und Larry Bossidy

Wer jemals unter einer Dusche stand, hatte auch schon einmal eine Idee. Es kommt darauf an, was wir aus der Idee machen, nachdem wir aus der Dusche gestiegen sind und uns abgetrocknet haben.

Nolan Bushnell

Machen Sie das, was Sie machen, so gut, dass die Leute es noch einmal sehen wollen und ihre Freunde mitbringen.

Walt Disney

Wenn Sie in der realen Welt einen Kunden unzufrieden machen, erzählt er es sechs Freunden. Passiert Ihnen dasselbe im Internet, wissen es anschließend 6.000 Freunde.

Jeff Bezos

Ein Ziel sollte niemals in Form von Aktivitäten oder Methoden angegeben sein. Es sollte stets darauf hinweisen, wie es das Leben für jedermann besser macht.

W. Edwards Deming

Die Frage ist nicht, wie gut die einzelnen Prozesse funktionieren. Die Frage ist, wie gut sie ineinandergreifen.

Lloyd Dobens und Clare Crawford-Mason

Die kreativste und produktivste Arbeit geschieht, wenn Mitarbeiter sich gegenseitig Zusagen machen, und nicht, wenn Vorgesetzte ihnen sagen, was sie zu tun haben.

Jim Collins

Nichts bringt ein Unternehmen schneller zum Stillstand als Mitarbeiter, die glauben, die Arbeitsweise von gestern wäre auch morgen noch die beste.

John Madonna

Wer überzeugt ist, dass er gewinnen wird, ist eher bereit, die erforderliche Energie aufzubringen, um tatsächlich zu gewinnen. Ein Unternehmen, dessen Mitarbeiter überzeugt sind, dass sie gewinnen werden, hat es leichter, das beste Talent und die nötigen Investitionen an Land zu ziehen, um den Sieg zur Dauereinrichtung zu machen.

Rosabeth Moss Kanter

Alle Organisationen sind perfekt darauf ausgerichtet, die Resultate zu erzielen, die sie am Ende tatsächlich bekommen.

Arthur W. Jones

Talent freisetzen

Während wir uns dem Ende des 20. Jahrhunderts nähern, beginnen die traditionellen autokratischen und hierarchischen Führungsweisen einem neueren Modell Platz zu machen. Einem Modell, das gleichzeitig das persönliche Wachstum der Mitarbeiter fördert und die Qualität vieler Institutionen durch eine Kombination aus Teamarbeit und Gemeinschaft, persönlichem Engagement in der Entscheidungsfindung und ethischem und fürsorglichem Verhalten zu verbessern. Dieser neue Führungsansatz wird als »dienende Führung« bezeichnet.

Larry Spears

Wann immer jemand zu seinen Partnern sagt: »Das ist der Beitrag, auf den ich mich konzentrieren werde, und das sind die Ergebnisse, die Sie von mir erwarten dürfen«, erhält er zur Antwort: »Warum haben Sie mir das nicht schon eher gesagt?«

Peter F. Drucker

Frauen sind seit Jahrhunderten als talentierte Zuhörerinnen, Pflegerinnen, Motivations- und Kommunikationskünstlerinnen bekannt. Alles Qualitäten, von denen es einst hieß, sie würden sich nicht mit der Geschäftswelt vertragen. Doch: Genau diese Qualitäten braucht die Wirtschaft heutzutage, um die Mitarbeiter zu Bestleistungen anzuspornen.

Mary Cunningham Agee

Ich fordere viel von mir selbst – und ich fordere viel von den Menschen in meinem Umfeld. Aber ich weiß auch, dass ich von meinen Mitarbeitern nur Leistung erwarten kann, wenn ich ihnen die nötigen Befugnisse dazu gebe. Ich kann nicht von jemandem etwas fordern, ohne ihn zu bevollmächtigen, meine Erwartungen eigenverantwortlich zu erfüllen.

Carlos Ghosn

Sagen Sie Ihren Leuten nie, wie sie etwas tun sollen. Sagen Sie ihnen nur, was zu tun ist. Sie werden überrascht sein, wie viel Einfallsreichtum sie an den Tag legen.

General George Patton

Zu jedem Misserfolg gibt es eine alternative Vorgehensweise. Man muss sie nur suchen. Wenn Sie auf ein Hindernis stoßen, müssen Sie eben einen Weg darum herum finden.

Mary Kay Ash

Unser größter Wunsch ist es, jemanden zu haben, der uns inspiriert, das zu sein, von dem wir wissen, dass wir es sein könnten.

Ralph Waldo Emerson

Führungskräfte vermeiden, unterdrücken oder leugnen Konflikte nicht, sondern sehen sie als Chance.

Warren Bennis

Wer nichts mehr leistet, ist schon halb tot.

Eleanor Roosevelt

Es ist erstaunlich, was wir leisten können, solange wir uns nicht darum scheren, wer die Lorbeeren dafür erntet.

Harry S. Truman

Wenn ich für etwas in Erinnerung bleiben will, dann dafür, dass ich Menschen geholfen habe zu begreifen, dass Führung davon handelt, anderen zu helfen, sich weiterzuentwickeln und erfolgreich zu sein. Oder, auf die Gefahr hin, dass ich mich wiederhole: Führung handelt nicht nur vom Führenden, sondern auch von den Geführten.

Jack Welch

Aufgabe der Führung ist es, mehr Führungskräfte und keine Gefolgsleute hervorzubringen.

Ralph Nader

Stellen Sie nur die Besten ein. Bezahlen Sie sie fair. Geben Sie regelmäßig Feedback. Fordern Sie Ihre Leute heraus und loben Sie sie gebührend. Glauben Sie an sie. Mischen Sie sich nicht in alles ein – und Sie werden erstaunt sein, was Ihre Mitarbeiter alles leisten.

Mary Ann Allison

*Ich suchte meinen Glauben – und fand ihn nicht.
Ich suchte meinen Gott – und fand ihn nicht.
Ich suchte meinen Nächsten – und fand alle drei.*

Anonym

Das Einzige, was ein Leben bedeutungsvoll macht, ist sein Einfluss auf andere Leben.

Jackie Robinson

Ein Schulterklopfen ist nur wenige Wirbel entfernt vom Tritt in den Allerwertesten, aber Meilen voraus, was das Resultat angeht.

Ella Wheeler Wilcox