



PETER IVANOV

Powerteams ohne Grenzen

Eine Geschichte über virtuelle Teams und wie sie die Welt verändern

264 Seiten, gebunden
ISBN 978-3-86936-752-1
€ 29,90 (D) | € 30,80 (A)
GABAL Verlag, Offenbach 2017

Arbeiten Sie immer in ein und demselben Büro, mit den immer gleichen Kollegen? Dann gehören Sie zu den Ausnahmen! Denn 80 % der Beschäftigten in den Industriestaaten arbeiten regelmäßig mit Menschen zusammen, die sich an einem anderen Ort, in einer anderen Stadt oder auf der anderen Seite der Erde befinden, wie eine Studie von Forrester Research ergab. Expertenteams bilden sich, um ein Projekt auf die Beine zu stellen und trennen sich wieder, bis sie sich in anderer Konstellation neuen Inhalten widmen.

Dass solche virtuellen Teams keine unangenehme Begleiterscheinung der Globalisierung und Digitalisierung sind, mit der man sich irgendwie arrangieren muss, demonstriert **Peter Ivanov** in *Powerteams ohne Grenzen*. Vielmehr sei es die Arbeitsform der Zukunft und eine Riesenchance für Unternehmen! Vor allem, wenn sie nicht nur geografische, sondern auch kulturelle Grenzen überschreiten und aus dieser Unterschiedlichkeit ihre Kraft beziehen. So entfaltet sich das ganze Potenzial einer vernetzten Welt! Die Voraussetzungen, virtuelle Powerteams zu schaffen, waren noch nie so gut wie heute. Vorausgesetzt, es gelingt der Führungskraft, alle Mitglieder für ein lohnendes gemeinsames Ziel zu begeistern, durch einen kraftvollen, erfolgshungrigen Spirit zu verbinden und die räumlichen Unterschiede technisch zu überbrücken. Ein virtuelles Team ist für Ivanov aufgebaut wie ein Atom mit verschiedenen Teilchen, die den Kern umkreisen: Es kommt in dem Team darauf an, trotz der Distanz die Gravitationskraft zu erhalten. Der energetische Kern des Teams ist das gemeinsame Ziel – das, was alle Mitglieder begeistert, motiviert und zu Spitzenleistung antreibt.

Von virtuellen Powerteams profitieren alle Seiten: Die Teammitglieder können an internationalen Projekten teilnehmen und flexibel arbeiten, ohne ständig reisen zu müssen. Sie haben mehr Zeit für Familie und Freunde und können sich trotzdem beruflich verwirklichen. Gerade junge Menschen ziehen spannende Projekte der klassischen Karriere in einer hierarchischen Organisation vor. Sie sind an weltweite Kooperation bereits gewöhnt – an der Uni wie auch in den globalen Communities. Virtuelle Teams nützen auch Führungskräften, denn sie können auf eine noch nie dagewesene Auswahl an Expertise zugreifen. Digitale Plattformen wie LinkedIn oder XING eröffnen per Mausklick den Zugang zu einem gigantischen Expertenpool. Und schließlich kann die gesamte Organisation – egal, ob Konzern, mittelständisches Unternehmen, wissenschaftliche Einrichtung oder NGO – global präsent sein, hat Zugang zu weltweiten Ressourcen, wird flexibel, skalierbar und kann auf einen enormen Wissensschatz zugreifen.

Haben Sie Lust, zu den Gewinnern einer neuen Zeit zu gehören? In *Powerteams ohne Grenzen* packt Peter Ivanov sein Wissen und seine jahrelange Erfahrung in eine fiktive Story, mit der er Stück für Stück die Prinzipien für gute Führungsarbeit in virtuellen Teams erläutert und direkt umsetzbares Praxis-Know-how liefert. So profitieren auch Sie von den Erfahrungen der Vorreiter virtueller Powerteams!

Peter Ivanov ist international gefragter Keynote-Speaker, Unternehmensberater und Executive Coach. Er hat virtuelle Teams mit z.T. mehr als 100 Mitarbeitenden geleitet, die sich auf Europa, Zentralasien, den Nahen Osten und Afrika verteilen. Seine Teams wurden mehrfach mit Corporate Awards ausgezeichnet.