

Inhalt

| | |
|---|-----------|
| Vorwort | 6 |
| 1. Die vier Elemente des Zukunftsmutes..... | 9 |
| Die Zuversicht | 10 |
| Das Zutrauen..... | 16 |
| Die Robustheit | 23 |
| Der Optimismus | 27 |
| Synergien für mehr Veränderungsbereitschaft | 31 |
| 2. Wie Firmen Zukunftsmut verspielen – oder stärken...37 | |
| Transformation delegieren | 38 |
| Veränderung vererben | 46 |
| Wandel fürchten..... | 52 |
| Transformation marginalisieren..... | 58 |
| 3. Change und Zukunftsmut in der Praxis | 65 |
| Wandelmotor: Hope Map | 66 |
| Zutrauen erhöhen | 71 |
| Robustheit sozial verankern..... | 78 |
| Optimismus herstellen..... | 83 |

| | |
|--------------------------------|-----------|
| Fast Reader | 89 |
| Die Autoren | 93 |
| Weiterführende Literatur | 94 |
| Register | 96 |