

Inhalt

- 1. Attraktive Personalarbeit – das A und O für den modernen produzierenden Betrieb 7**

- 2. Die neue intelligente Produktionswelt 15**
 - 2.1 Industrielle Fertigung: Arbeitsgestaltung im Wandel 19
 - 2.2 New Work in der Produktion ist unmöglich – oder nicht? 23

- 3. Der Employee Lifecycle: Arbeitgeberattraktivität in allen Phasen des betrieblichen Lebenszyklus sicherstellen 31**
 - 3.1 Phase 1: Talent Attraction in der heutigen Zeit – Selbstmarketing als Überlebensmaßnahme 34
 - 3.2 Phase 2: Recruiting in herausfordernden Zeiten – der Blick über den Tellerrand 45
 - 3.3 Phase 3: Onboarding – wenn Talente vom Outsider zum Insider einer Organisation werden 64
 - 3.4 Phase 4: Development – das wichtigste Investment: Die Entwicklung der eigenen Belegschaft 79
 - 3.5 Phase 5: Retention – Mitarbeitende halten: die schwierigste Aufgabe eines Unternehmens 98
 - 3.6 Phase 6: Offboarding – das Band fürs Leben knüpfen 123

4. Die Veränderungen richtig umsetzen: Change-Management als Hebel	138
4.1 Change-Management: Heiße Luft oder echter Hebel?	139
4.2 The best team wins	143
4.3 Ohne Kommunikation ist alles nichts	149
5. Employee Lifecycle: An Bedeutung nicht zu unterschätzen	154
37 Tools	159
Stichwortverzeichnis	161
Anmerkungen	163
Quellenverzeichnis	164
Über die Autorinnen	167