

Inhalt

Vorwort	6
1. Führen mit gleichberechtigten Leadern – so funktioniert’s!	9
Mehrwert für Unternehmen.....	10
Ist-Analyse: Zielsetzungen, Absichten, Motivation.....	15
Führungsverständnis und -umfang vorab abgleichen	18
Strukturelle Voraussetzungen: Kultur, IT, Tools	25
Fallstricke, Hindernisse, häufige Fehler.....	37
Checkliste: Geteilte Führung für mein Unternehmen?.....	43
2. Die Tandem-Doppelspitze – Haltungen, Kompetenzen, Beziehungen	47
Persönliche und fachliche Kompetenzen.....	47
Review, Reflexion, regelmäßige Evaluation	51
Dysfunktionen im Team – was nun?	55
Kommunikation, Kommunikation, Kommunikation	58
Wieso klappt es bei uns nicht wie geplant?	62
3. Der Mehrwert für Mitarbeitende – Haltungen, Kompe- tenzen, Beziehungen	65
Was ändert sich für Mitarbeitende?	66
Change fürs Team: Mitarbeitende direkt beteiligen!..	69
Iterative Schleifen – ständiges Feedback	72

4. Anleitung zur Einführung: Mit der 7-Punkte-Checkliste durchstarten!.....	77
Learnings aus Praxisbeispielen.....	77
Zwingende Dos and Don'ts.....	83
 Resümee und Ausblick: Geteilte Führung 2030	86
 Fast Reader	89
Weiterführende Literatur	93
Die Autorin	94
Register	95