

# Inhalt

<b>Vorwort von Prof. Dr. Pero Mićić</b>	11
<b>Einleitung: Was bedeuten Remote Work und hybrides Arbeiten überhaupt?</b>	13
Remote Work ist mehr als Homeoffice!	14
Remote ist nicht gleich remote	15
Worum es in diesem Buch geht	16
Meine eigene Remote-Story	19

## TEIL 1: WARUM REMOTE WORK POLARISIERT

<b>1. Nine-to-five – wieso arbeiten wir eigentlich so?</b>	
<b><i>Die Geschichte der Arbeit bis zu Remote Work</i></b>	24
Arbeitsrevolutionen im Überblick	24
Remote Work: Das gab es schon mal!	29
<b>2. Mobiles Arbeiten – das funktioniert bei uns nicht!</b>	
<b><i>Die Macht des Mindsets</i></b>	34
Überzeugung vs. Realität	35
Bedenken und Ängste	37
Nicht für alle Unternehmen	39
Wenn der Chef partout nicht will	40
<b>3. Die Pandemie als Lehrmeister</b>	
<b><i>Und plötzlich waren fast alle im Homeoffice</i></b>	44
Homeoffice: Es funktionierte. Irgendwie.	45
Mitarbeiter wollen Homeoffice-Freiheiten	46

Das Büro: Gibt es einen Weg zurück?	48
Corona als Chance: Das muss jetzt geschehen	50

#### **4. Unternehmen ganz ohne Büros**

<b><i>Die 100-Prozent-Remote-Work-Pioniere</i></b>	56
Teamspirit aufrechterhalten	57
Automatisierung mit Bots nutzen	58
Virtuelle Treffen	59
Körperliche und mentale Gesundheit	60
Virtuell »wie im Büro« zusammenarbeiten	61
Präsenz – ganz ohne geht es nicht	62

## **TEIL 2: WARUM HYBRIDES ARBEITEN DIE ZUKUNFT IST**

#### **5. Wir sitzen schon längst im Spaceshuttle**

<b><i>Die rasante Entwicklung der Wirtschaft</i></b>	66
Klimakrise, Nachhaltigkeit & Co – Unternehmen in der Verantwortung	67
Digitalisierung – Unternehmen im Dornröschenschlaf	68
Globalisierung – Unternehmen unter internationalem Druck	72

#### **6. Zukunftsfähige Unternehmen**

<b><i>Wie hybrides Arbeiten das Überleben am Markt sichert</i></b>	76
Hybridmodell – das Beste aus zwei Welten	76
Top-Mitarbeiter für zukunftsfähige Unternehmen finden	78
Generation Babyboomer bis Z: Lebensrealitäten verändern sich	80

#### **7. Glückliche Mitarbeiter**

<b><i>Wie hybrides Arbeiten Produktivität und Lebensqualität steigert</i></b>	85
Arbeitszeit und Zeitersparnis	87
Familie und Freizeit	88
Gesundheit, Stress, Biorhythmus	89

#### **8. Funktionierende Gesellschaft**

<b><i>Mobiles Arbeiten für ein besseres Zusammenleben</i></b>	93
Klimakrise und Nachhaltigkeit	94
Büroimmobilien und Wohneinheiten	97

Landflucht, Stadtflucht: Arbeiten von überall	99
Krankheit und Pflege – Chance Remote Work	100

## **9. Die Wirtschaft braucht hybrides Arbeiten**

<i>Ein Plädoyer für die Neuorganisation der Arbeitswelt</i>	104
ownCloud: Mehr Innovation und Produktivität	105
karriere tutor: Vision glücklicher Mitarbeiter	107
brandung: Work-Life-Balance als zentraler Faktor	108
seedtrace: Motivation erwächst aus Vertrauen	109
JUNGLÜCK: Flexibilität ist wertschöpfend	111
The Female Company: Das richtige Team zählt	112
LIMESODA: Remote passt zu agilem Arbeiten	113

## **TEIL 3: WIE HYBRIDES ARBEITEN IM UNTERNEHMEN UMGESETZT WIRD UND WELCHE STOLPERSTEINE ES DABEI GIBT**

### **10. Die Komplexität des hybriden Arbeitens**

<i>Der Stolperstein: Wir machen das einfach</i>	116
Der Reifegrad des Unternehmens	117
Den Erfolg vom Zufall befreien	119
Die Kernanforderungen	121
Hybrides Arbeiten etablieren	122

### **11. Die Firmenkultur festlegen**

<i>Der Stolperstein: Keine firmenweite Entscheidung treffen</i>	124
Sorry – ein PDF reicht nicht	124
Die Strategiephase – Entscheidungen treffen	126
Das ist aber unfair! Büro vs. Produktion	130

### **12. Das Wissen der Mitarbeiter nutzen**

<i>Der Stolperstein: Die Mitarbeiter außen vor lassen</i>	132
Der Teamkodex – entlang der Leitplanken	133

### **13. Kein neuer Wein in alten Schläuchen**

<i>Der Stolperstein: Anforderungen an digitale Führung</i>	140
Digitale Führung verändert Unternehmen	141
Das Mindset entscheidet	142

Kontrollverlust – Urangst vieler Unternehmen	142
Ergebnisorientiert – Leistung ist messbar	144
Digitale Führung – der 12-Punkte-Plan	146
Asynchronität & Automatisierung	148
<b>14. Neue Arbeitsweise, neue Mitarbeiter?</b>	
<b><i>Der Stolperstein: Recruiting, Bewerbung, Onboarding</i></b>	152
Was tun, wenn Mitarbeiter nicht mitziehen?	152
Tipps für die Selbstorganisation	153
Talente: Die besten Mitarbeiter rekrutieren	157
Wie laufen Bewerbungsverfahren und -gespräche ab?	159
Erfolgreiches Remote Onboarding	162
<b>15. Mein Haus, mein Auto, mein Schreibtisch</b>	
<b><i>Der Stolperstein: Widerstand gegen Desksharing</i></b>	166
Vorteile für Unternehmen	167
Die ungeliebte Konsequenz	168
Die Umsetzung	169
<b>16. Digitales Kaffeekränzchen mit Donut</b>	
<b><i>Der Stolperstein: die falschen digitalen Tools nutzen</i></b>	175
Hardware: Mobiles Arbeiten braucht gute Technik	176
Die digitale Toolbox	176
Die soziale Komponente: Rituale etablieren	182
Nicht noch ein Tool!	184
Das Problem mit der Datensicherheit	185
<b>17. Neue Form – neues Recht?</b>	
<b><i>Stolperstein: Rechtliche Aspekte ignorieren</i></b>	188
Arbeitszeitgesetze – nicht mehr zeitgemäß	188
Arbeitsvertrag – Begrifflichkeiten sind wichtig	191
Angestellte digitale Nomaden – das Ende der totalen Freiheit	194

## TEIL 4: VISION EINER REMOTE-WORK-ARBEITSWELT

<b>18. Braucht es ein Recht auf Homeoffice?</b>	
<i>Regulierung der Unternehmenslandschaft</i>	198
Homeoffice – nur Instrument in der Pandemie?	198
Macht eine gesetzliche Regelung Sinn?	201
<b>19. Blick in die Zukunft</b>	
<i>Mit Remote Work werden die Weichen gestellt</i>	203
Worst-Case- und Best-Case-Szenarien	204
<b>20. Nachwort: Zum Schluss – alles auf Anfang!</b>	
<i>Vision einer Arbeitswelt 2050</i>	210
<b>Verwendete und weiterführende Literatur</b>	215
<b>Die Autorin</b>	222