

# Inhalt

Ein Erdbeben rüttelt auf .....	9
--------------------------------	---

## Teil I Klarheit

Kapitel 1 Je größer die Distanz zwischen Teammitgliedern, desto wichtiger ist das persönliche Kennenlernen .....	19
■ Interview mit Thorsten Broese .....	35
Kapitel 2 Wem es gelingt, die Besten zu vereinen, der hat die Chance auf phänomenalen Erfolg .....	48
Kapitel 3 Wo jeder ein Ziel hat und glänzen darf, gelingt Führung auf Distanz mit Leichtigkeit .....	65
Kapitel 4 Wo Ziele verzahnt sind, kann sich kein Teammitglied verstecken .....	83
Kapitel 5 Wenn Rollen den wahren Stärken entsprechen, macht Arbeit immer Spaß .....	100

## Teil II Kommunikation

Kapitel 6 Wie die Technik überbrückt, wenn Kontinente und Zeitzone uns trennen .....	121
■ Interview mit Thorsten Jekel .....	133
Kapitel 7 Strukturierte Kommunikation heißt: Nicht allein der Chef redet, sondern alle reden über alles .....	145
Kapitel 8 Strukturen und Prozesse schaffen die Basis – Vertrauen setzt Kraft frei .....	164

### **Teil III Kultur**

Kapitel 9	Grenzenlose Teams können Chancen und Trends schnell aufgreifen und nutzen .....	185
Kapitel 10	Wer Vielfalt fördert, statt sie zu bekämpfen, hebt Potenziale .....	199
	■ Interview mit Cemal Osmanovic .....	216
Kapitel 11	Außergewöhnliche Leistungen verdienen außergewöhnliche Belohnungen – für alle .....	222
Kapitel 12	Wo grenzenlose Teams auseinandergehen, da beginnt gleichzeitig etwas Neues .....	236

### **Anhang**

Epilog .....	251
Quellenangaben .....	254
Der Autor .....	255
Stichwortverzeichnis .....	256