

Inhalt

- 1. Vorwort von Andreas Nau 8**
- 2. Das neue Jahr beginnt (Freitag, 8. Januar) 16**
- 3. Wie geht's weiter? (Samstag, 9. Januar – Mittwoch, 13. Januar) 28**
- 4. Der Aufbruch in eine neue Welt (Montag, 18. Januar – Dienstag, 19. Januar) 40**
 - 4.1 Die Zeitrevolution 41
 - 4.2 Die drei Metamodelle der Führung 66
 - 4.3 Innerer Status 129
 - 4.4 Die Aufgaben und das Commitment 178
- 5. Neue Freunde (Freitag, 29. Januar – Sonntag, 31. Januar) 200**
 - 5.1 Der Wert der Verpflichtung 201
 - 5.2 Die Statusspiele 208
 - 5.3 Betaisierung 213
- 6. Der Umbau der Firma beginnt (Freitag, 5. Februar) 217**
 - 6.1 Die Ergebnisse der Mitarbeitergespräche 218
 - 6.2 Die Bedürfnisse der Mitarbeiter 231
 - 6.3 Prozesse und Aufgaben 245
 - 6.4 Ziele 261
 - 6.5 Sanktionen 280
- 7. Das Team ohne Orientierung (Samstag, 27. Februar) 287**
 - 7.1 Die Suche nach Leitplanken 287
 - 7.2 Das innere Referenzbild 297

7.3	Die vier Faktoren der Teamentwicklung	317
7.4	Mitarbeiterentwicklung	327
7.5	Teamzusammensetzung	334
7.6	Konflikte und Energie	348
8.	Die Lage spitzt sich zu (Montag, 29. Februar – Sonntag, 8. Mai)	352
8.1	Die gemeinsame Aufgabe	352
8.2	Widerstand und Macht	363
8.3	Alphatests	378
8.4	Schuld	387
9.	Die Entscheidung (Montag, 9. Mai – Dienstag, 10. Mai)	404
10.	Neues entsteht (Mittwoch, 11. Mai – Sonntag, 10. Juli)	420
10.1	Strategie und strategische Führung	420
10.2	Vision und visionäre Führung	432
10.3	Kulturelle Führung	441
10.4	Übergabe von Manageraufgaben	458
11.	Der Mensch, der ich sein könnte (Montag, 11. Juli – Sonntag, 17. Juli)	464
12.	Dein Weg	487
	Warum dieses Buch?	492
	Literaturhinweise	499
	Register	507