

Inhalt

Vorwort	6
1. Einleitung	9
Wie arbeitet man eigentlich?	10
Eine kurze Geschichte der Typologie	13
Wie das Team Management System entstanden ist	14
2. Tätigkeiten, die Teams erfolgreich machen	19
Die acht Arbeitsfunktionen	20
Rund um das Rad der Arbeitsfunktionen	28
Zentral wichtige Arbeitsfunktionen	29
3. Von der Arbeitspräferenz zur Rolle im Team	33
Der Zusammenhang zwischen Präferenz und Kompetenz	34
Präferenzen messen	36
Teamrollen	40
Der Profilbericht	49
4. Wie Zusammenarbeit gelingt	53
Linking Skills entwickeln	53
Teams führen und lenken	58
Sich auf andere einstellen	63

5. Herausforderungen: Ich & mein Team	69
Richten Sie Ihre Organisation präferenz- orientiert aus	69
Machen Sie eine Teamanalyse	73
Balancieren Sie Ihr Team gut aus	76
Leiten Sie interkulturelle Teams	79
Sprechen Sie mit Mitarbeitern	82
Fast Reader	86
Die Autoren	92
Weiterführende Literatur	93
Register	94